



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ..... ร้อยบุญ ร้อยรักษ์ ..... หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลสตูล

สถานที่ตั้ง ..... ๕๕/๑ ถนนหัตถกรรมศึกษา ต.พิมาน อ.เมือง จ.สตูล ไปรษณีย์ ๙๑๑๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน ..... อุบลรัตน์ โยมเมือง ..... โทรศัพท์ ..... ๐๙๘๙๕๙๖๑๙๖

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ..... ๑๑ ..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ..... ๑๑ ..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ..... ๖๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... ๕๐,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... ๑๐,๐๐๐ ..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑.จัดทำแผนพัฒนาเพื่อขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม แบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่าย โดยมีการสำรวจ "ปัญหาที่อยากแก้" "ความดีที่อยากทำ" ของเจ้าหน้าที่ ที่ สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ปัญหาที่อยากแก้ ๑.๑การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด	๑.มีการดำเนินการตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑.มีแผนการขับเคลื่อนที่เป็นลายลักษณ์อักษร	-	๑.กรมการชมรมจริยธรรม					๑. "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ปัญหาที่อยากแก้ ๑.๑การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด ๑.๒การตรงต่อเวลาทั้งการปฏิบัติงานและการเข้าร่วมกิจกรรม ๑.๓ ช่วยเหลือเอื้ออาทรต่อ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑.๒ การตรงต่อเวลาทั้งการปฏิบัติงานและการเข้าร่วมกิจกรรม ๑.๓ ช่วยเหลือเอื้ออาทรต่อกัน เสียสละ มีจิตสาธารณะ <b>ความดีที่อยากทำ</b> ๑.ให้บริการด้วยความเต็มใจยิ้มแย้มแจ่มใสและเสมอภาค ๒.โครงการร่วมสาน ปันสุข	๑.มีการดำเนินการตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑.มีแผนการขับเคลื่อนที่เป็นลายลักษณ์อักษร	-	๑.กรรมการชมรมจริยธรรม					กัน เสียสละ มีจิตสาธารณะ <b>ความดีที่อยากทำ</b> ๑.ให้บริการด้วยความเต็มใจยิ้มแย้มแจ่มใสและเสมอภาค โดยการมอบประกาศนียบัตรให้เจ้าหน้าที่ ที่ได้รับคำชื่นชมเรื่องการมีจิตสาธารณะ การให้บริการที่ดี ๒.โครงการร่วมสาน ปันสุข ซึ่งขณะนี้ทำได้ กิจกรรม คือ การมอบสิ่งของเครื่องใช้ให้เด็กกำพร้าหรือผู้ด้อยโอกาส และการจัดกิจกรรมเพื่อรวบรวมรายได้ให้แก่ผู้ยากไร้
๒. สร้างบรรยากาศให้เอื้อต่อการพัฒนาจริยธรรม จัดช่องทางสื่อสาร (นโยบาย MOPH, Codes of Conduct, เสียงตามสายคุณงามความดี, บอร์ด, Website, โปสเตอร์ในลิฟต์, ตามหน่วยงาน, VTR ก่อนการประชุม)	๑. กิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. โรงพยาบาลมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาจริยธรรม	-	๑.กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล, กลุ่มงานประชาสัมพันธ์, กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล					มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผู้กระทำความดีเสียงตามสายทุกวันและประกาศคุณงามความดี, บอร์ด, โปสเตอร์ในลิฟต์, ตามหน่วยงาน ซึ่งเป็นไปตามแผนร้อยละ ๑๐๐ ได้ปฏิบัติทุกกิจกรรม
๓. ประกาศเกียรติคุณผู้ทำความดี - บอร์ดประกาศผู้ทำความดี - ประกวตบุคคลดีเด่นประจำปีของโรงพยาบาล - มอบประกาศนียบัตรผู้ทำความดีทั้งผู้ให้บริการและผู้รับบริการ เช่น การพบสิ่งของ การมีจิตอาสา - Face Book, ไลน์	๑. จำนวนกิจกรรมได้ดำเนินการ ๒ กิจกรรม	๑. บุคลากรมีกำลังใจในการทำความดีมากขึ้น	๒๐,๐๐๐	คณะทำงาน					มีการจัดบอร์ดประกาศผู้ทำความดีระดับรพ.ถึงระดับประเทศ เช่น มอบประกาศนียบัตรให้เจ้าหน้าที่ ที่พบของสูญหาย ประกวตบุคคลดีเด่นประจำปี เวิร์กช็อป และมีการมอบรางวัล ใบประกาศให้บุคลากรและผู้รับบริการที่ทำความดี และมีการประชาสัมพันธ์ทาง Face Book, ไลน์ ของรพ. ซึ่งได้จัดทุกกิจกรรม

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔ ส่งเสริมการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในโรงพยาบาล - การใช้น้ำหมักชีวภาพแทนสารเคมี - ส่งเสริมปลูกผักปลอดสารพิษแก่บุคลากรและให้ชุมชนนำผักปลอดสารพิษมาขายในรพ - ลดการใช้ถุงพลาสติกในโรงพยาบาล ภาชนะไปใส่อาหาร กรณีซื้อที่ร้านค้า การใช้แก้วน้ำส่วนตัว - การประหยัดพลังงานและทรัพยากรของโรงพยาบาล - มหกรรมชาวม่วงขาวตลาดนัดสินค้าลดแลก แจกแถมของเจ้าหน้าที่ละ 1-2 ครั้ง	๑. จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	๑. จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	คณะกรรมการจริยธรรม					๑. ส่งเสริมการลดการใช้ถุงพลาสติกในโรงพยาบาล โดยรพ. ทำข้อตกลงกับร้านค้าให้มีการลดค่าอาหาร ๑ บาทต่อ ๑ เมนู ที่ลดการใช้ถุงพลาสติก เช่น เอาเป็นโต/หรืออุปกรณ์มาเอง ๒. ทำน้ำหมักชีวภาพจากเศษอาหารเหลือใช้แทนสารเคมีเพื่อใส่ในกระบายน้ำและน้ำผลไม้ที่เป็นกรดทำความสะอาดพื้นที่มีคราบดำ ๓. กิจกรรมส่งเสริมปลูกผักปลอดสารพิษไม่ได้ทำเนื่องจากไม่มีพื้นที่ในการปลูก แต่ให้ชุมชนนำผักปลอดสารพิษมาขายในรพ และการประหยัดพลังงานและทรัพยากรของโรงพยาบาลลดให้มีการปิดแอร์ตอนพักเที่ยงและใช้โซล่าเซลล์ในโรงพยาบาลได้จัดกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๙๐ ของกิจกรรมทั้งหมด
๕. จัดกิจกรรมทางศาสนาเนื่องในโอกาส/วันสำคัญ - กิจกรรมตักบาตรทุกศักราแรกของเดือน และวันก่อตั้งโรงพยาบาล - การนั่งทำสมาธิช่วงเทศกาลสำคัญ - กิจกรรมวันฮารีรายอ ผู้ป่วยช่วงละศีลอด - กิจกรรมทอดกฐินของวัดในพื้นที่ใกล้เคียง	๑. จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	-	๑. คณะทำงานและชมรมต่างๆ					- หลังการระบาดโควิด-๑๙ โรงพยาบาลได้เริ่มตักบาตรทุกศักราแรกของเดือนตั้งแต่ต้นปี๒๕๖๖ และได้มีการทำบุญวันก่อตั้งรพ.ของทั้ง๒ ศาสนาคือ อิสลามและพุทธ - กิจกรรมทอดกฐิน ทอดผ้าป่า การนั่งทำสมาธิช่วงเทศกาลสำคัญ - กิจกรรมวันฮารีรายอ ผู้ป่วยช่วงละศีลอด - กิจกรรมทอดกฐินของวัดในพื้นที่ใกล้เคียง - ผู้นำศาสนามาให้กำลังใจผู้ป่วยระยะสุดท้าย ทั้งพุทธ อิสลาม คริสต์ ทุกกิจกรรมได้ทำคิดเป็นร้อยละ๘๓.๓๓

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
- ผู้นำศาสนามาให้กำลังใจผู้ป่วยระยะ สุดท้าย หังพุทธ อิสลาม คริสต์ - เสียตามสายต่อนเทียงให้กำลังใจ ผู้รับบริการ คริสต์									
๖. ส่งเสริมให้จังหวัดสตูลเป็นแบบอย่าง ด้านคุณธรรม ส่งเสริมการแต่งกายตาม วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น - แต่งตามวิชาชีพ ตามกฎระเบียบ - ตามวัฒนธรรม - ประกวดการแต่งกายด้วยชุดพื้นบ้าน/ ไทย/งานประดิษฐ์ ปีละ 1-2 ครั้ง	๑. บุคลากร แต่งกายตาม วัฒนธรรม ประเพณี ท้องถิ่น ในวันที่ กำหนดไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	๑. บุคลากร มีการแต่ง กายตามตาม วัฒนธรรม ประเพณี ท้องถิ่น อย่าง ต่อเนื่อง	-	คณะทำงาน					วันจันทร์ชุดข้าราชการ/ตามวิชาชีพ - วันอังคารและวันพฤหัสบดีมีการ แต่งกายตามวัฒนธรรมจังหวัดสตูล - วันสำคัญทางศาสนา - กิจกรรมการประกวดการแต่งกาย ด้วยชุดพื้นบ้าน/ไทย/งานประดิษฐ์ ปีละ 1-2 ครั้ง ยังไม่ได้จัดจะจัดในปี ๒๕๖๗ บุคลากรแต่งกายตาม วัฒนธรรม ประเพณีคิดเป็นร้อยละ ๖๐
๗. โครงการเดินตามรอยพระราชา ส่งต่อ กำลังใจร่วมสร้างอัตลักษณ์ไทย มีน้ำใจ ช่วยเหลือเกื้อกูล - จิตอาสา เช่น การเก็บขยะในชุมชน สถานที่ท่องเที่ยว การปลูกต้นไม้ การทำ ความสะอาดในวัด มัสยิด การออกหน่วย ฉีดวัคซีน โครงการมีน้ำใจร่วมสู้ภัยโควิด - มอบทุนการศึกษาให้เด็กยากไร้ มอบ เสื้อผ้า อื่นๆ	๑. กิจกรรมที่ ได้ดำเนินการ ตามแผนไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. มีการ ดำเนินงาน ร่วมกับ ชุมชนอย่าง ต่อเนื่อง	-	คณะทำงาน					- กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ เช่น การ ออกหน่วยฉีดวัคซีนผู้ป่วยติดบ้าน ติดเตียง ผู้ป่วย ผู้สูงอายุ เด็ก ผู้ต้องขัง การออกหน่วยแพทย์อาสา ในพื้นที่กั้นดาร หรือห่างไกล เช่น แพทย์/ทันตแพทย์อาสาในเกาะหลี เป๊ะ - มอบทุนการศึกษาให้เด็กยากไร้ ไม่ได้จัดจะจัดในปี๒๕๖๗ จำนวนกิจกรรมที่ได้ทำตามแผนคิด เป็นร้อยละ ๘๐

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลสำเร็จ เชิงปริมาณ	ผลสำเร็จ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๘. พัฒนาระบบบริการให้สอดคล้องกับ สังคมพหุวัฒนธรรม - การดูแลผู้ป่วยตั้งแต่แรกเกิดจนวาระ สุดท้ายของชีวิต	๑. กิจกรรมที่ ได้ดำเนินการ ตามแผนไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. ความพึง พอใจ ผู้รับบริการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-	คณะกรรมการ พัฒนา ระบบ บริการฯ					การดูแลผู้ป่วยตั้งแต่แรกเกิดจน วาระสุดท้ายของชีวิต ทำเป็นงาน ประจำของบุคลากร และเพิ่มการดูแลผู้ป่วยวาระสุดท้าย ของชีวิต โดยทีม Palliative Care คิดเป็นร้อยละ๑๐๐
๙.การจัดการศพเพื่อสร้างเสริมสุขลักษณะ ของผู้รับบริการ ขณะการระบาดของโรค ไวรัส COVID -๑๙ ในรูปแบบพหุ วัฒนธรรม	๑.Guild line การจัดการศพ ผู้ป่วย โรค ไวรัส COVID- ๑๙	๑. เจ้าหน้าที่ มีความรู้ เรื่องการ จัดการศพไม่ น้อยกว่าร้อย ละ ๘๐	-	คณะทำงาน การจัดการ ศพโควิด- ๑๙ (พหุ วัฒนธรรม)					-เป็นกิจกรรมที่นำมาทำเป็นงาน ประจำทุกครั้งที่มผู้ป่วยเสียชีวิตด้วย โรคไวรัส COVID-๑๙ คิดเป็นร้อย ละ๑๐๐
๑๐.การพัฒนาพฤติกรรมบริการ	๑.มีมาตรฐาน พฤติกรรม บริการ	๑.ข้อ ร้องเรียน ด้าน พฤติกรรม บริการลดลง	๕๐,๐๐๐	ก.พัฒนา ทรัพยากร บุคคล					ได้จัดกิจกรรมให้ความรู้และกำหนด เป็นมาตรฐานของโรงพยาบาล โดย มีการจัดร่วมกับกิจกรรมอื่นๆ

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....การทำงานเป็นทีม.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในเชิงปริมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน  
(.....นางสาววันทนา ไทรงาม.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูล.....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๔ เดือน ... สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖.....

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google form ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖